

Research articles

Factors influencing the professional commitments of dental public health officers in region 5 of health service providers

Anuphong Sodsi

Master degree of Public Health,
Faculty of Public Health
Burapha University

Wanasara Choaniyom

Lecturer, Foundation of Public Health,
Faculty of Public Health
Burapha University

Boontham Kijpredaborisuth

Professor, Foundation of Public Health,
Faculty of Public Health
Burapha University

Nipa Maharachpong

Lecturer, Health Education
Faculty of Public Health
Burapha University

Abstract

This descriptive research aimed to explore the factors influencing professional commitments among dental public health officers. The study used the correlative and predictive study designs, targeting at 224 dental public health officers working in region 5 of health service providers. Data collection was conducted using validated questionnaires with the reliability between 0.721 and 0.945. Data were analyzed using descriptive statistics such as percentages, means and standard deviations. The entered multiple regression was tested.

The results showed that dental public health officers working in region 5 of health service providers displayed the professional commitment at the moderate level. In addition, it was found in each aspect that the affective and normative commitments were at the moderate level, while the continuance commitment was at the minor level. The result from the entered multiple regression analysis reported that factors affecting professional commitments among dental public health officers in region 5 of health service providers comprised work content (X_3), achievement (X_1) and work conditions (X_{10}). The prediction of dental public health officer professional commitments was 42.9%, of which could be elaborated as in the equation; $Y = 0.409 X_3 + 0.269 X_1 + 0.201 X_{10}$.

It is recommended that the administrators in region 5 of health service providers should consider the factors including work content, achievement and job conditions. Results from this study also benefit to the development for of dental public health officers who work in the area for better professional commitments.

Key words : professional commitment; dental public health officers; work content; achievement; work conditions

บทความวิจัย (Research articles)

ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความยึดมั่นผูกพันในวิชาชีพของ
เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข เขตบริการสุขภาพที่ 5

อนุพงษ์ สอดสี

นิสิตหลักสูตรสาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต
คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา
วนัสรา เขาวนนิยม
อาจารย์ภาควิชาพื้นฐานสาธารณสุข
คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา
บุญธรรม กิจปริดาภิสุทธิ
ศาสตราจารย์ภาควิชาพื้นฐานสาธารณสุข
คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา
นิกา มหารัชพงศ์
อาจารย์ภาควิชาสุขศึกษา
คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา

บทคัดย่อ

การวิจัยนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความยึดมั่นผูกพันในวิชาชีพ รูปแบบวิจัยเชิงพรรณนา แบบการศึกษาสหสัมพันธ์และการพยากรณ์ กลุ่มตัวอย่างคือ เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข ปฏิบัติงานในเขตบริการสุขภาพที่ 5 จำนวน 224 คน เก็บรวบรวมข้อมูลด้วยแบบสอบถามที่มีความตรงและมีค่าความเชื่อมั่นอยู่ระหว่าง 0.721-0.945 วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้สถิติ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการวิเคราะห์ถดถอยเชิงพหุคูณแบบคัดเลือกเข้า

ผลการวิจัยพบว่า เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขมีความยึดมั่นผูกพันในวิชาชีพอยู่ในระดับปานกลางพิจารณารายด้าน พบว่าความยึดมั่นผูกพันด้านความรู้สึกและความยึดมั่นผูกพันที่เกิดจากมาตรฐานทางสังคมอยู่ในระดับปานกลาง ส่วนด้านความยึดมั่นผูกพันต่อเนื่องอยู่ระดับน้อย ผลการวิเคราะห์ถดถอยเชิงพหุคูณพบว่าปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความยึดมั่นผูกพันในวิชาชีพของเจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข มีจำนวน 3 ตัวแปร ได้แก่ ลักษณะงาน (X_3) ความสำเร็จในงาน (X_1) และเงื่อนไขการทำงาน (X_{10}) ร่วมกันทำนายความยึดมั่นผูกพันในวิชาชีพของเจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขได้ร้อยละ 42.9 มีสมการทำนายด้วยคะแนนมาตรฐานดังนี้ $Y = 0.409 X_3 + 0.269 X_1 + 0.201 X_{10}$

ดังนั้นผู้บริหารหน่วยบริการสุขภาพในเขตบริการสุขภาพที่ 5 ควรให้ความสำคัญกับปัจจัยด้านลักษณะงาน ความสำเร็จในงาน และเงื่อนไขการทำงาน เป็นลำดับแรกเพื่อพัฒนาให้เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขมีความยึดมั่นผูกพันในวิชาชีพเพิ่มขึ้น

คำสำคัญ : ความยึดมั่นผูกพันในวิชาชีพ, เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข, ลักษณะงาน, ความสำเร็จในงาน, เงื่อนไขการทำงาน